



IKUBOSS HOKKAIDO
WORK PRIVATE SOCIAL

仕事もプライベートもソーシャルもあきらめない
イクボス北海道は
北海道の働き方改革を推進します

北海道の 働き方改革

最近ちよつと耳にする
ようになった「イクボス」。
具体的になにをやったら
よいかわからない。
長時間労働がよくないのは
わかっているし、ワーク
ライフバランスも大事。
ダイバーシティも取り組み
たい。他社はどうやって
いるの？
などなど、イクボスの
「基本のき」を学び、
さらに北欧の働き方、
IKEAの事例なども。
北海道の働き方改革の
第1歩です。

まずは“自分”が 変わるべき？

5 / 12 (金)

14:00 ~ 17:00

※17:30~19:00 懇親会
(要事前申込 先着 50名)

企業経営者、管理職、人事部担当向け

第1部 イクボスの基本の基本

講師：川島 高之 元祖イクボス！

(ファザーリング・ジャパン理事)

第2部 パネルディスカッション &

「イクボス、もっと教えてください」

北欧の働き方 川崎 一彦

IKEAの働き方 泉川 玲香

イクボスとは 川島 高之

参加費

一般参加： 2,000 円

企業参加：10 10,000 円 (6名まで参加可能)

定員

100人

場所

札幌市男女共同参画センター エルプラザ3階ホール
(札幌市北区北8条西3丁目)

申込先



イクボス北海道

<http://facebook.com/ikubosshokkaido/>

主催

イクボス北海道立ち上げ実行委員会

(株式会社恵和ビジネス、北海道テレビ放送株式会社、
LLCのこたべ、チチトミチ、事務局：合同会社のこたべ)

共催

札幌市男女共同参画センター

後援

札幌商工会議所、(一社)北海道IT推進協会





川島 高之 (かわしま たかゆき)

NPO法人コヂカラ・ニッポン 代表 <http://www.kodikara.org/>
NPO法人ファザーリング・ジャパン 理事 <http://www.fathering.jp/>

著書 『いつまでも会社があると思うなよ!』PHP研究所

Profile

泉川 玲香 (いずみかわ れいか)

イケア・ジャパン株式会社 カントリーHRマネージャー(人事本部長)

大学卒業後、放送局に勤務。

その後、教育ビジネスで海外の企業買収を手がける。英国で長男を出産。

エンターテインメントビジネスに転職し、人事総務本部長を務めた。

2004年、イケア・ジャパン株式会社に入社。IKEA Tokyo-Bay (千葉県)の

HRマネージャー、IKEA新三郷(埼玉県)のストアマネージャーなどを経て、

2012年から現職。2014年にフルタイム・パートタイムの区別なく、

「同一労働・同一賃金」を適用。すべての従業員に「正社員」の待遇を保障しながら、

多様な働き方を認める人事制度改革を牽引する。

この改革の実現が出来たのは言うまでもなくイケアの「人を大事にする」という企業カルチャーが組織全体に浸透しているからと本人は強く実感している。イケアでは、人こそがすべての起点なのである。

余暇には絵画などの美術鑑賞や、家族3人と愛猫との温泉旅行を楽しんでる。



川崎一彦 (かわさき かずひこ)

東海大学名誉教授。東海大学(札幌キャンパス)

教授を経て2013年からストックホルム在住。

スウェーデン人の妻、子ども二人。